**Кто имеет преимущественное право на отпуск в летний период?**

Специальное право работника на отпуск в летнее время в первую очередь законом не установлено. Но есть отдельные категории лиц, которым в соответствии со ст. 122 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время, в том числе в летний период.

Исходя из норм законов, к таким категориям отнесены:

– один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

– работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет;

– работники в возрасте до восемнадцати лет;

– женщины – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

– муж, в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя;

– работники, ранее отозванные из отпуска;

– лица, работающие по совместительству, при одновременном предоставлении отпуска по основной работе в летнее время.

Следует отметить, что локальными нормативными правовыми актами организации (например, коллективным договором) могут быть определены иные категории работников, имеющих право на предоставление отпуска в удобное для них время.